

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 14 Ionawr, 2014

PRESENNOL: Y Cynghorydd R. Meirion Jones (Cadeirydd)
Y Cynghorydd G.O. Jones (Is-Gadeirydd)

Cynghorwyr Lewis Davies, Jeff Evans, Jim Evans, Ann Griffith,
Victor Hughes, Llinos Medi Huws, P.S. Rogers

Aelodau Cyfetholedig: Mr Keith Roberts (Yr Eglwys Gatholig)

WRTH LAW: Prif Weithredwr
Dirprwy Brif Weithredwr
Pennaeth Swyddogaeth a Swyddog Adran 151
Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes
Cyfarwyddwr Cymuned
Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Plant)
Pennaeth Gwasanaeth (Uned Ddarparu)
Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Tai)
Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Democratiaid
Prif Swyddog Amgueddfeydd (PW)
Prif Swyddog Gwasanaethau Ieuenctid (EW)
Rheolwr Sgriwtini (BS)
Swyddog Pwyllgor (ATH)
Swyddog Cefnogi Gweinyddol (SC)

YMDDIHEURIADAU: Dim.

**HEFYD YN
BRESENNOL:** Y Cynghorydd H. Eifion Jones (Deilydd Portffolio Cyllid), Y Cynghorydd
Alwyn Rowlands (Deilydd Portffolio Gwasanaethau Corfforaethol), Y
Cynghorydd Ieuan Williams (Arweinydd a Deilydd Portffolio Addysg), Y
Cynghorydd Kenneth Hughes (Deilydd Portffolio Tai a Gwasanaethau
Cymdeithasol), Y Cynghorydd Aled Morris Jones (Deilydd Portffolio
Economaid, Datblygu a Hamdden, Thwristiaeth)

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau o ddiddordeb ar y pwynt hwn.

2 COFNODION

Gohiriwyd ystyried cofnodion y cyfarfod blaenorol o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 9 Rhagfyr 2013 hyd y cyfarfod nesaf.

3 DIWEDDARIAD GAN Y CADEIRYDD

Gohiriwyd cael diweddariad gan y Cadeirydd ar weithgareddau hyd y cyfarfod nesaf o'r Pwyllgor.

4 CYFARFOD Â'R HERIAU – YMGYNGHORI AR GYLLIDEB 2014/15

Cyflwynwyd cynigion cychwynnol y Pwyllgor Gwaith ar gyfer Cyllideb 2014/15 fel a gafwyd yn yr Ymgynghoriad Cyfarfod â'r Heriau ac adroddiad y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) i gyfarfod 16 Rhagfyr o'r Pwyllgor Gwaith, er ystyriaeth y Pwyllgor. Roedd y dogfennau'n amlinellu'r prif heriau cyllidebol sy'n wynebu'r Awdurdod ynghyd â rhestr o gamau ac arbedion y bwriedir eu cymryd i gyfarfod â'r heriau hynny yn 2014/15 a thu hwnt.

Amlinellodd y Deilydd Portffolio Cyllid yr egwyddorion sylfaenol yr oedd cyllideb ddrafft y Cyngor am 2014/15 wedi ei seilio arnynt a hynny'n cynnwys diogelu, i'r graddau roedd hynny'n bosibl, wasanaethau statudol a llinell flaen a hefyd gyflwyno arferion gweithio a gweithgareddau mwy effeithiol. Oherwydd y pwyslais ar wella effeithlonrwydd, nid oes unrhyw gynigion ar ffurf cau sefydliadau yn cael eu cyflwyno fel rhan o'r pecyn cyllidebol. Cyfeiriodd y Deilydd Portffolio Cyllid hefyd at y Rhaglen Drawsnewid sy'n parhau. Bydd canlyniadau'r rhaglen ar ffurf ailgyflunio ac ailfodelu gwasanaethau yn dod i rym yn y flwyddyn ariannol nesaf er mwyn cyfarfod â phwysau fydd hyn yn oed yn fwy ar gyllideb y Cyngor bryd hynny.

Bu'r Aelodau wedyn yn ystyried yn fanwl bob un o'r cynigion unigol i arbed oedd wedi eu rhoi ymlaen gan bob Adran ac/neu gyfarwyddiaeth yn cynnwys Dysgu Gydol Oes, Dirprwy Brif Weithredwr (yn cynnwys Gwasanaethau Canolog, Cyllid a Gwasanaethau TGCh, Gwasanaethau Cyfreithiol, Polisi, Swyddfa'r Prif Weithredwr a Gwasanaethau Corfforaethol), Datblygu Cynaliadwy ac Adrannau Cymunedol fel oedd i'w weld dan Atodiad B. Gwahoddwyd y Cyfarwyddwr, Penaethiaid Gwasanaeth a Deilyddion Portffolio perthnasol o bob Adran/Gwasanaeth i siarad gerbron y Pwyllgor ar y materion a ganlyn -

- Y targedau arbed oedd wedi eu nodi ar gyfer gwasanaethau
- Y rhesymeg tu ôl i'r cynigion a gyflwynwyd i gyfarfod â'r targedau a'r deilliannau a ddisgwylir.
- Unrhyw newidiadau, addasiadau ac / neu newidiadau a wnaed i'r cynigion yn y cyfnod ers iddynt gael eu ffurfio am y tro cyntaf a'u cyflwyno a goblygiadau hynny.

(Rhoddwyd y cynigion arbed manwl mewn cysylltiad â'r Adran Gymunedol yn cynnwys Gwasanaethau Tai, Gofal Cymdeithasol Oedolion a Gwasanaethau Plant gerbron y cyfarfod).

Holodd yr Aelodau y Deilyddion Portffolio a Swyddogion y gwasanaethau perthnasol ar sail yr ystyriaethau canlynol –

- Y meini prawf a ddefnyddiwyd lle 'roedd hynny'n berthnasol e.e. mewn perthynas â rhesymoli clybiau ieuentid.
- Effaith y cynigion i arbed ar y gwasanaeth perthnasol o ran gostyngiad mewn darpariaeth a'r effeithiau posibl ar ddefnyddwyr gwasanaeth ynghyd ag unrhyw liniaru a fwriedir.
- Unrhyw ddarpariaeth arall ac / neu drefniadau a wnaed lle bo effaith y gostyngiad mewn gwasanaeth yn disgyn ar faes penodol neu grwp defnyddwyr e.e. darparu cludiant i glybiau ieuentid lle bo'r clwb ieuentid lleol wedi ei gau.
- Y lefel o risg oedd ynglŷn â phob cynnig i arbed yn arbennig o ran cyfarfod â dyletswyddau statudol ac / neu gadw safon ac ansawdd y gwasanaeth e.e. mewn perthynas â Gofal Cymdeithasol i Oedolion a Gwasanaethau Plant a sut y cafodd hyn ei werthuso.
- Pa mor gadarn a chyraeddadwy oedd y cynigion i arbed ac a oedd gan y gwasanaethau unrhyw gynlluniau eraill i ddisgyn yn ôl arnynt.
- Y sgôp ar gyfer uchafu incwm lle roedd hynny'n berthnasol.
- Ffynonellau eraill o gefnogaeth ariannol.
- Cymesuredd gostyngiadau ar draws gwasanaethau'r Cyngor a lefel yr effaith ar wasanaethau oedd â chyllidebau llai.
- Effeithiau'r gostyngiadau cyllidebol a thargedau canrannol yng nghyd-destun cyllideb waelodlin y gwasanaethau.

Roedd y canlynol yn faterion yr oedd yr Aelodau'n dymuno cael eglurhad arnynt ac fe wnaed y sylwadau a ganlyn ganddynt –

- Cwtogiad yn y grant i neuaddau pentref a chanolfannau cymunedol a'r rhesymeg am hynny.
- Yr effaith bosibl y byddai llai o Gefnogaeth i Flynyddoedd Cynnar yn ei gael ar ganolfannau a'r gostyngiad mewn cefnogaeth i'r Mudiad Meithrin a'r WPPA.
- Beth oedd yr amcan gyda chynnwys arbediad arfaethedig £95k ar ailfodelu'r Gwasanaeth Llyfrgell pan nad oedd yr arbediad hwnnw yn debygol o gael ei sicrhau yn y dyfodol agos.
- Lleihad mewn staffio a chostau rhedeg yn TGCh – sut y gellir sicrhau'r arbedion hyn; ar beth y maent yn seiliedig a beth oedd y rhagolygon o ran costau TGCh ychwanegol yn sgil gweithio'n gallach.
- O ystyried pwysigrwydd Adnoddau Dynol, onid yw'r gostyngiad yng nghyllideb hyfforddi ganolog AD yn ffôl a gofynnwyd sut y bydd y gostyngiad yn amlygu ei hun yn ymarferol yn arbennig o ran cael gweithlu wedi ei hyfforddi'n briodol.

- Lleihad mewn mentrau lechyd a Diogelwch Corfforaethol ac effeithiau posibl hynny o ran y gefnogaeth a roddir i staff ar amser pan y gall moral staff o bosibl gael ei effeithio mewn hinsawdd o doriadau a newid. Gofynnodd yr Aelodau am gael gwybodaeth am gyllideb y Mentrau lechyd a Diogelwch Corfforaethol yn ei chyfanrwydd.
- Uno rheolaeth y Gwasanaethau Pwyllgor a Sgriwtini yn nhermau sicrhau y bydd gwasanaeth dwyieithog yn cael ei gadw o safbwynt cyfathrebu llafar ac ysgrifenedig. Codwyd a chwestiynwyd beth oedd yr effaith ar y Gwasanaethau Democrataidd o fethu â chyfarfod â'r angen hwn. (*Datganodd y Rheolwr Sgriwtini ddiddordeb mewn perthynas â'r mater hwn a'r mater i ddilyn ac aeth allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth arnynt*).
- Heriwyd y bwriad i ddileu swydd wag y Swyddog Sgriwtini yng nghyd-destun cynnal gwasanaeth sgriwtini effeithiol a pherthnasol ar amser pan fo Aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn gweld pwysau mawr ar y proses sgriwtini. Awgrymwyd y dylid ailystyried ac/neu newid y cynnig hwn.
- Dileu'r cyllidebau ar gyfer dyletswyddau sifig a seremonïaidd ac i Sioe Amaethyddol Môn o ran ei effaith bosibl ar broffil cyhoeddus a delwedd yr Awdurdod a'i allu i amlygu ei hun i'r gymuned yn ogystal â'r goblygiadau i swydd Cadeirydd y Cyngor. Awgrymwyd y dylid ailystyried ac/neu newid y cynnig i leihau'r gyllideb hon.
- Y risgiau a amlygwyd gan y Pennaeth Gwasanaeth (Tai) o barhau gyda'r bwriad i rewi swydd y Swyddog Ymweld a hynny oherwydd yr effaith a gâi ar y Gwasanaeth ac ar ei ddefnyddwyr. Nodwyd a chydabuwyd hynny.
- Roedd pryder ynglyn ag i ba raddau y byddai toriadau mewn gofal cymdeithasol i oedolion yn nhermau cwtogi pecynnau gofal yn cael effaith bosibl ar fywydau pobl mewn cymhariaeth â chynigion eraill i arbed.
- Roedd pryder ynglyn â'r lefel o risg oedd ynglyn â lleihau cefnogaeth i blant mewn angen yn arbennig gostyngiad 120 awr mewn cefnogaeth i blant ag anableddau. Eglurodd Pennaeth y Gwasanaethau Plant natur y risgiau o ran methu meintioli neu ragweld y galw; o ran methu â chwrdd â dyletswyddau statudol neu waethgiad yn ansawdd y gwasanaeth yn effeithio ar y canlyniadau i blant mewn angen, rhywbeth a allai o bosib arwain at gwynion a heriau cyfreithiol. Er hynny, rhaid moderneiddio'r gwasanaeth yn arbennig mewn perthynas â phlant ag anableddau er mwyn hyrwyddo agwedd o ailalluogi.
- Nodwyd bod y cynigion i arbed a roddwyd ymlaen gan y Gwasanaethau Cymdeithasol yn fyr o'r targed a osodwyd a bod angen gwneud gwaith pellach yn hyn o beth.

Yn ystod y cyflwyniad a wnaed gan Swyddogion y Gyfarwyddiaeth Gymunedol, tynnodd y Cadeirydd sylw'r Aelodau at y ffaith bod y cyfarfod wedi bod yn rhedeg am dair awr, ac yn unol â gofynion para 4.1.10 y Cyfansoddiad gofynnodd i'r Aelodau oedd yn bresennol a oeddent yn dymuno i'r cyfarfod barhau. Dywedodd yr Aelodau oedd yn bresennol eu bod am i'r cyfarfod barhau.

Rhoddodd y Swyddogion eglurhad pellach mewn perthynas â'r cwestiynau a godwyd. Soniodd y Dirprwy Brif Weithredwr am y sgôp cyfyngedig o ran nodi arbedion mewn meysydd gwasanaeth llai a dywedodd y manteisiwyd ar gyfleon a oedd wedi codi i wneud arbedion e.e. lle bo swyddi'n wag. Roedd y cynigion oedd wedi eu cyflwyno ar gyfer Adran y Dirprwy Brif Weithredwr wedi eu rhoi ymlaen oherwydd y bernir eu bod yn gyrraeddadwy. Gan gyfeirio at ddileu'r swydd sgriwtini sy'n wag awgrymodd y Dirprwy Brif Weithredwr y gellid cael cyfarfod o'r Cadeiryddion Sgriwtini a'r Pennaeth Swyddogaeth Busnes y Cyngor i ystyried ateb a fyddai'n gyfaddawd ac y gellid hefyd ystyried cael llai o doriadau yng nghyllideb y gweithgareddau sifig / seremonïol ac yn y gefnogaeth i Sioe Amaethyddol Môn.

Dywedodd y Prif Weithredwr wrth yr Aelodau - pe bai rhai cynigion yn cael eu gwrthod yna byddai'n rhaid nodi ffyrdd eraill o gwtogi'r gyllideb. Roedd yn rhaid i'r Pwyllgor fod wedi ei fodloni bod y cynigion i arbed oedd wedi eu cyflwyno yn rhai a dargedwyd yn briodol a gyda'r effaith leiaf lle 'roedd hynny'n bosibl.

Oherwydd cyfyngiadau amser, cynigiodd y Cadeirydd y dylai'r cynigion i arbed ynglŷn â'r Gwasanaethau Hamdden a'r Gyfadran Gynaliadwyaeth gael eu hystyried gan y cyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaethau ac Adfywio y diwrnod canlynol a gyda chaniatâd Cadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaethau ac Adfywio, eu bod yn cael eu cynnwys yn nhrefodaethau'r Pwyllgor hwnnw ar y cynigion cyllidebol. Byddai angen i'r Rheolwr Sgriwtini a Chadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol fod yn bresennol i friffio'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaethau ac Adfywio ac i roi atborth i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol.

Pendefynwyd –

- Nodi cynigion cychwynnol y Pwyllgor Gwaith ar gyfer Cyllideb y Cyngor 2014/15.
- Gyda chaniatad Cadeirydd y Pwyllgor Sgrwtini Partneriaethau ac Adfywio, y dylai'r cynigion i arbed mewn perthynas â'r Gwasanaethau Hamdden a'r Gyfadran Cynaliadwyaeth gael eu cynnwys yn nhrefodaethau'r Pwyllgor hwnnw ar y cynigion cyllidebol yn ei gyfarfod ar 15 Ionawr, a
- Bod cyfarfod o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol yn cael ei alw i dderbyn adroddiad yn ôl gan y Cadeirydd a'r Rheolwr Sgrwtini ar y trafodaethau o'r cyfarfod o'r Pwyllgor Sgrwtini Partneriaethau ac Adfywio o safbwynt y cynigion i arbed yn ymwneud â'r Gyfadran Cynaliadwyaeth a'r Gwasanaethau Hamdden ac i gadarnhau'r Adroddiad Sgrwtini drafft ar y Gyllideb i'w anfon ymlaen i gyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar y 10 Chwefror.

CAMAU GWEITHREDU YN CODI

- Rheolwr Sgrwtini i gynnwys y safbwyntiau a fynegwyd yn y cyfarfod hwn o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol yn yr Adroddiad Sgrwtini drafft ar y Gyllideb i gyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 10ed Chwefror.
- Y Dirprwy Brif Weithredwr i ddarparu gwybodaeth i'r Rheolwr Sgrwtini am y gyllideb Mentrau lechyd a Diogelwch Corfforaethol i'w dosbarthu i Aelodau'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol.
- Y Rheolwr Sgrwtini i gysylltu â Chadeirydd y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol i drefnu cyfarfod i adrodd yn ôl i'w Pwyllgor.

5 Y RHAGLEN WAITH

Gohiriwyd ystyried Rhaglen Waith newydd y Pwyllgor hyd ddiwedd mis Ebrill 2014, i'r cyfarfod nesaf o'r Pwyllgor.

**Y Cynghorydd R. Meirion Jones
Cadeirydd**